



# RAPORT

# CSR

wydanie 2, 2026



## O FIRMIE

W 1987 roku w Mińsku Mazowieckim Wojciech Ruta otworzył własną firmę transportową, która od roku 1993 oferowała transport cementu luzem. Dziś Ruta Transport dysponuje flotą liczącą ponad 180 zestawów drogowych i zatrudnia 300 pracowników.

Specjalizujemy się w transporcie drogowym neutralnych materiałów sypkich luzem w naczepach typu silos. Świadczymy usługi transportowe na terenie Unii Europejskiej. Mamy ponad 100 stałych klientów w Europie. Rocznie przejeżdżamy ponad 20 mln kilometrów i transportujemy 900 tys. ton.

Naszym celem jest dostarczenie usług najwyższej jakości. Komunikacja, zaangażowanie, partnerstwo i odpowiedzialność są stałym elementem wszystkich podejmowanych przez nas działań. Jesteśmy nastawieni na tworzenie długoterminowych relacji biznesowych.



## ZARZĄD

W Zarządzie Ruta sp. j. od 2014 roku obok Prezesa Wojciecha Ruta zasiadają jego synowie:

Michał Ruta (z lewej) - Dyrektor Transportu

Grzegorz Ruta (z prawej) - Dyrektor Handlowy

# MISJA

“Skracamy dystans” między producentem a odbiorcą towaru.

Profesjonalną obsługę zlecenia transportu gwarantują: kombinacja doświadczenia dyspozytorów i kierowców, nowoczesny sprzęt oraz rozwiązania dla indywidualnych potrzeb naszych klientów.

Respektujemy prawo i ustalenia biznesowe.

Minimalizujemy zanieczyszczenia środowiska powstałe w trakcie realizacji usług transportu, serwisu i myjni.

Wzmacniamy pozytywne relacje z pracownikami, angażujemy się społecznie i wspieramy edukację.



# WIZJA

Konsekwentny rozwój, wytrwała praca i pasja powodują, że zdobywamy pozycję lidera w branży transportu drogowego neutralnych materiałów sypkich luzem w silosach w Europie Środkowo-Wschodniej.

Jesteśmy wewnątrznie silną firmą.

Zwiększamy standardy w relacjach z klientami.

Wykorzystujemy nasze doświadczenie, wiedzę i oferujemy wysokiej jakości usługi, by zapewnić naszym partnerom handlowym korzyści biznesowe.

Dysponujemy nowoczesną flotą pojazdów, zatrudniamy specjalistów, inwestujemy w rozwój firmy zwiększając jej potencjał i wartość.



# WARTOŚCI

**Komunikacja** - szybki przepływ informacji to najważniejszy element w efektywnym zarządzaniu procesami logistycznymi.

**Partnerstwo** - jesteśmy zorientowani na długofalowe relacje z naszymi kontrahentami, wymieniamy się wiedzą i poglądami, rozumiemy wzajemne potrzeby oraz obdarzamy się szacunkiem i zaufaniem.

**Zaangażowanie** - zadania realizujemy z pasją, zależy nam na zaspokajaniu indywidualnych potrzeb klientów, działamy elastycznie i szukamy odpowiednich rozwiązań w każdej sytuacji.

**Odpowiedzialność** - bierzemy pełną odpowiedzialność za jakość świadczonych usług, bezpieczeństwo jest dla nas szczególnie ważne, kierujemy się zasadami etyki biznesu i promujemy dobre praktyki na rynku usług transportowych.





W Ruta Transport zasady etyki i zgodności z obowiązującymi przepisami są wdrażane na wszystkich poziomach Spółki, zgodnie z jej podstawowymi wartościami uczciwości i szacunku. Zobowiązuje nas misja naszego przedsiębiorstwa – „skracamy dystans” jako niezawodny łącznik pomiędzy dostawcą a odbiorcą towaru, ale również dystans społeczny w ramach społecznej odpowiedzialności biznesu.

Wierzymy w odpowiedzialny postęp, w który wpisane jest poszanowanie wszystkich ludzi. Tak wyznaczona misja byłaby pozbawiona znaczenia, gdyby nie była poparta konkretnymi zobowiązaniami w naszej codziennej działalności.

## KODEKS ETYKI

Kodeks Etyki Ruta Transport jest potwierdzeniem naszego wspólnego zaangażowania w promowanie wartości wyrastających z zaufania i szacunku dla pracowników, klientów, dostawców, partnerów.

Celem Kodeksu Etyki jest kształtowanie właściwej kultury pracy zarówno wewnątrz Ruta Transport jak i pomiędzy Spółką a jej otoczeniem.

Kodeks Etyki jest wyznacznikiem właściwego postępowania w miejscu pracy i pomaga nam w podejmowaniu codziennych decyzji. Wzmacnia nas jako zespół. Buduje również nasz wizerunek jako firmy stabilnej, odpowiedzialnej i społecznie zaangażowanej.

Kodeks Etyki jest punktem odniesienia dla każdego i wszystkich z nas – dla właścicieli, kierowników, pracowników, stażystów, bez względu na zajmowane stanowisko i zakres obowiązków.

# ETYKA PRACODAWCY

Ruta Transport potwierdza swoje zaangażowanie w podejmowanie niezbędnych działań w zakresie **zdrowia, higieny, bezpieczeństwa** oraz poprawy warunków pracy swoich pracowników poprzez:

- zapewnianie zdrowego, bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy;
- ciągłego doskonalenia zawodowego, zwracając szczególną uwagę na kwestie związane z bezpieczeństwem;
- objęcie pracowników profilaktyczną opieką zdrowotną;
- wdrażanie programów poprawy warunków pracy;
- zapewnienie przestrzegania przez pracowników zakazu spożywania alkoholu oraz substancji niedozwolonych podczas pracy.

Szacunek dla człowieka jest kluczową wartością Ruta Transport, która w szczególności pozwala nam zagwarantować godne traktowanie, brak dyskryminacji, różnorodność, zaufanie i wysoką jakość życia w pracy. Uznajemy, szanujemy i przestrzegamy **prawa człowieka** – w tym prawa pracowników.

- Tworzymy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji.
- Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji zwłaszcza z powodu płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, inwalidztwa, przynależności do partii politycznych i związków zawodowych oraz sposobu zatrudnienia.
- Gwarantujemy wolność zrzeszania się, ochronę prawa do organizowania się i sporów zbiorowych oraz wyłaniania przedstawicieli pracowników.
- Eliminujemy wszelkie formy pracy przymusowej lub obowiązkowej.
- Przestrzegamy zakazu pracy dzieci (czyli osób poniżej minimalnego ustawowego wieku zatrudnienia).



# ETYKA PRACODAWCY

W Ruta Transport nie tolerujemy **mobbingu**. Zapobiegamy sytuacjom, w których pracownicy mogliby doświadczyć form przemocy psychicznej, molestowania fizycznego, seksualnego, werbalnego lub innego. W związku z tym wszelkie przejawy, uwagi, zachowania lub naciski, których celem lub skutkiem jest pogorszenie warunków pracy, prowadzące do zmiany fizycznego lub psychicznego stanu zdrowia pracownika są zabronione. Kadra kierownicza ma obowiązek przeciwdziałania mobbingowi poprzez sprawowanie nadzoru nad kierowanym przez nich personelem oraz poprzez zarządzanie pracownikami oparte na poszanowaniu ich godności.

Mamy świadomość roli kapitału społecznego i jej wpływu na stabilne funkcjonowanie firmy i jej dalszy rozwój. Stale budujemy pozytywną markę pracodawcy poprzez działania zmierzające do tworzenia atrakcyjnych miejsc pracy i wysokiej kultury organizacyjnej:

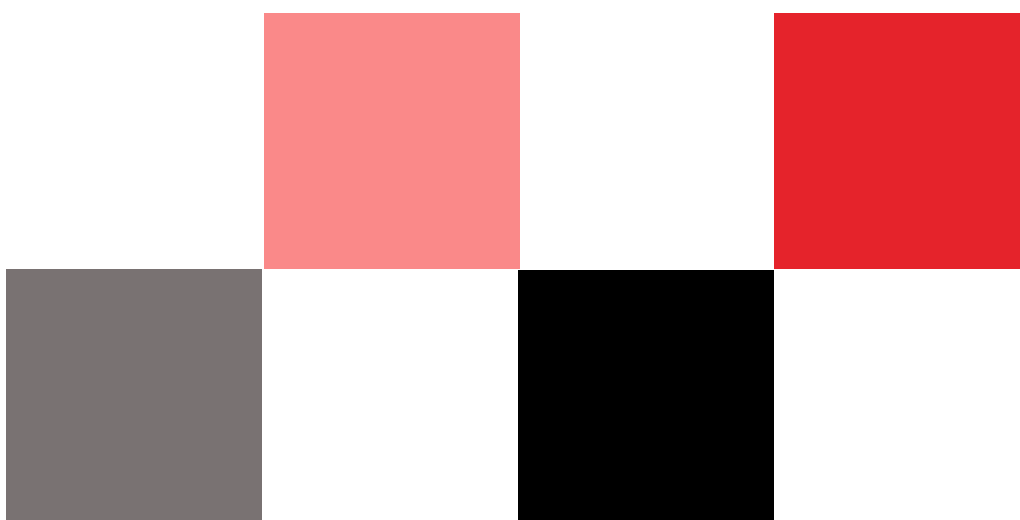
- prowadzimy transparentną politykę kadrową i płacową;
- wspieramy rozwój kompetencji pracowników;
- w miarę możliwości zaspokajamy potrzeby socjalne i kulturalne pracowników;
- kładziemy nacisk na równowagę między pracą a życiem prywatnym naszych pracowników;
- gwarantujemy i szanujemy czas pracowników na wypoczynek i aktywność niezawodową.

Dbamy o **komunikację wewnętrzną**. Dialog z pracownikami jest istotnym elementem zarządzania firmą. Uznajemy, iż pracownicy mają prawo do dostępu do informacji oraz do konsultacji, swobodnego zrzeszania się i tworzenia organizacji pracowniczych.

Chronimy dane osobowe naszych pracowników oraz ich prywatność. W celu zapewnienia ochrony danych wdrażamy stosowne, zgodne z przepisami, rozwiązania organizacyjne i techniczne. Pracownicy są informowani o prawie pracodawcy do monitorowania powierzonego im sprzętu (komputery, telefony), pomieszczeń pracy i dokumentacji.

# ETYKA PRACODAWCY

W Ruta Transport stawiamy na **pracę zespołową**, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem. Każdy z naszych pracowników jest ważnym ogniwem w łańcuchu wartości. Budujemy wzajemne zaufanie i dobrą atmosferę pracy. W dialogu szanujemy poglądy innych i jesteśmy otwarci na nowe spojrzenie. Budujemy relacje oparte na wzajemnym szacunku, jasnej komunikacji i wspieraniu się. Korzystamy z talentów pracowników i szanujemy różnorodność.



# ETYKA PRACODAWCY



W 2025 roku firma Ruta podjęła kolejny krok w kierunku wzmocnienia kultury organizacyjnej opartej na szacunku, bezpieczeństwie i odpowiedzialności. W trosce o zdrowie, dobre samopoczucie oraz komfort pracy całego zespołu Ruta Transport została wdrożona „**Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna**”.

Naszym nadrzędnym celem jest budowanie środowiska pracy wolnego od jakichkolwiek form mobbingu i dyskryminacji - miejsca, w którym każdy pracownik czuje się szanowany, doceniany i może realizować swoje obowiązki w atmosferze współpracy oraz wzajemnego zrozumienia.

Kluczowe założenia:

- **Reagowanie** – przeciwdziałamy zjawiskom mobbingu, dyskryminacji, molestowania oraz nierównego traktowania w miejscu pracy.
- **Zapobieganie** – podejmujemy działania interwencyjne w przypadku zaistnienia lub podejrzenia zjawiska mobbingu lub dyskryminacji.
- **Wsparcie** – prowadzimy działania sprzyjające budowaniu relacji między pracownikami.

# ETYKA PRZEDSIĘBIORSTWA

**Etyka biznesowa** jest podstawą naszego działania. Określa, w jaki sposób zarządzamy relacjami z naszymi klientami, dostawcami, usługodawcami, władzami publicznymi i organizacjami pozarządowymi, jak ich chronimy i jak okazujemy im szacunek.

Ruta Transport zobowiązuje się do:

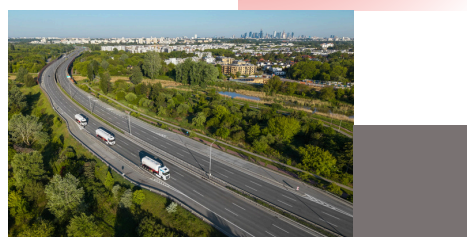
- uwzględnienia wartości etycznych we wszystkich codziennych działaniach;
- zapobiegania i wykrywania przypadków łamania zasad etycznych oraz naruszeń zasad nieposzlakowanej uczciwości;
- walki z korupcją i płatną protekcją.



**Relacje z partnerami biznesowymi**, ich zaufanie do naszych usług są dla nas niezwykle ważne. Zaufanie umożliwia trwały rozwój firmy.

Ruta Transport zobowiązuje się do:

- budowania z partnerami biznesowymi relacji opartych na szacunku i przejrzystości;
- kierowania się zasadami uczciwej konkurencji;
- przestrzegania przepisów dotyczących ochrony konsumentów;
- przestrzegania przepisów, procedur oraz wymagań technicznych i środowiskowych, które mają zastosowanie do oferowanych usług i produktów;
- przestrzegania zasad społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).



W Ruta Transport **działamy zgodnie z prawem**, przestrzegamy przepisów zawartych w prawie powszechnie obowiązującym oraz wewnętrznych regulacjach. Dbamy o zgodność procesów z obowiązującymi regulacjami. Stale aktualizujemy naszą wiedzę z zakresu wymagań prawnych odnoszących się do naszej działalności.

# ETYKA PRZEDSIĘBIORSTWA

W Ruta Transport dbamy o **bezpieczeństwo informacji**, chronimy dane osobowe. Ze szczególną uwagą stosujemy przepisy prawa regulujące przepływ informacji poufnych, wrażliwych, stanowiących tajemnicę firmy. Chronimy dane osobowe naszych pracowników i partnerów traktując je w sposób rzetelny i poufny oraz przeciwdziałamy ich niewłaściwemu wykorzystaniu.



Ruta Transport zobowiązuje się do:

- przestrzegania zasad poufności, zwłaszcza poprzez ochronę danych osobowych - ochrona danych osobowych zwiększa poziom zaufania, jakim obdarzają nas pracownicy, klienci i dostawcy;
- przestrzegania przepisów prawa i regulacji dotyczących ochrony danych osobowych obecnych i/lub potencjalnych klientów oraz zapewnienia ich bezpiecznego i zgodnego z przepisami przetwarzania;
- utworzenia procedur i narzędzi do ochrony danych osobowych swoich pracowników oraz klientów / użytkowników i dostawców;
- podnoszenia poziomu świadomości ochrony danych osobowych wśród wszystkich pracowników.

Bierzemy odpowiedzialność za **jakość naszych usług**. Ruta Transport specjalizuje się w krajowym i międzynarodowym transporcie drogowym neutralnych materiałów sypkich pochodzenia mineralnego luzem w silosach. Dostarczamy światu usługi o najwyższej jakości. Posiadamy uznane na świecie certyfikaty świadczące o najwyższej jakości naszych procesów oraz usług. Od lat spełniamy oczekiwania klientów w odniesieniu do jakości i bezpieczeństwa, budując tym samym stabilne i długotrwałe relacje biznesowe. Wyrazem zaangażowania kierownictwa w utrzymanie wysokiego poziomu świadczonych usług w firmie jest określenie polityki składającej się z:

- deklaracji polityki jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy, zagadnień środowiskowych, ochrony oraz CSR;
- celów dotyczących jakości oraz zrównoważonego rozwoju.

# SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU



Działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) stanowią dla Ruta Transport jeden z kluczowych elementów strategii. Wzmacniają zaufanie naszych interesariuszy – klientów, pracowników, partnerów biznesowych i społeczności lokalnych – a także budują długoterminową wartość firmy. Rozumiemy, że konsekwentne wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju nie jest już wyłącznie wyborem wizerunkowym, lecz strategiczną koniecznością.

# SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

Na potrzeby realizacji projektów w ramach społecznej odpowiedzialności biznesu Ruta Transport stworzyła specjalne logo. W centrum logotypu znajdują się piktogramy podstawowych obszarów działalności CSR-owej firmy.

## Edukacja i kultura

Współpraca ze szkołami, instytucjami kulturalnymi, szkolenia pracowników.

## Aktywność sportowa

Wspieranie inicjatyw lokalnych promujących zdrowy tryb życia wśród dzieci, młodzieży i dorosłych.



## Wspieranie i promocja lokalnej społeczności

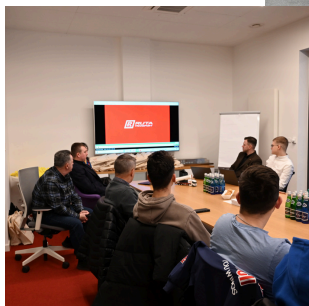
Promocja Mińska Mazowieckiego, wsparcie dla przedsięwzięć, którym przyświecają takie wartości, jak: edukacja, dbałość o środowisko naturalne, zdrowy styl życia, promocja kultury.

## Ochrona środowiska

Przemyślane inwestycje w nowoczesną infrastrukturę, flotę, szkolenia kierowców z ekonomicznej jazdy, zwiększanie świadomości publicznej na temat kwestii związanych z trwałym ograniczeniem zanieczyszczania środowiska naturalnego.

# SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

W ramach realizacji strategii społecznej odpowiedzialności biznesu oraz działań w obszarze ESG, Ruta Transport konsekwentnie angażuje się w rozwój kapitału ludzkiego i wspieranie lokalnego systemu edukacji. Kluczowym elementem tych działań jest długofalowa współpraca z placówkami edukacyjnymi w Mińsku Mazowieckim, obejmująca Zespół Szkół Ekonomicznych (od 2018 roku) oraz Zespół Szkół Zawodowych nr 2 im. Powstańców Warszawy (od 2019 roku).



Celem partnerstw jest wspieranie młodzieży w zdobywaniu praktycznych kompetencji zawodowych oraz ułatwianie płynnego przejścia z etapu edukacji do aktywności zawodowej. W ramach współpracy uczniowie mają możliwość odbywania praktyk zawodowych oraz uczestnictwa w zajęciach praktycznych realizowanych w rzeczywistym środowisku operacyjnym przedsiębiorstwa transportowego. Organizowane przez firmę lekcje pokazowe umożliwiają uczestnikom poznanie specyfiki branży transportowej oraz funkcjonowania nowoczesnej infrastruktury logistycznej. Zaplecze techniczne Ruta Transport, a także wiedza i doświadczenie wykwalifikowanej kadry stanowią istotne wsparcie w rozwijaniu kompetencji technicznych i zawodowych młodych osób.

Ruta Transport wspiera również najbardziej zaangażowanych uczniów poprzez dofinansowanie kursów prawa jazdy oraz szkoleń umożliwiających zdobycie kwalifikacji kierowcy zawodowego. Odpowiadamy tym samym na rosnące zapotrzebowanie rynku na wykwalifikowanych pracowników sektora transportu i logistyki. Wybrani uczestnicy programów edukacyjnych mają możliwość kontynuowania swojej ścieżki zawodowej w strukturach firmy. Między innymi w ten właśnie sposób budujemy stabilny i kompetentny zespół oraz wspieramy rozwój lokalnego rynku pracy.

# SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

Działania edukacyjne Ruta Transport obejmują także inicjatywy skierowane do uczniów na różnych etapach kształcenia, których celem jest rozwijanie świadomości zawodowej oraz promowanie bezpiecznych i odpowiedzialnych postaw społecznych. W ramach programu „Bezpiecznie z Ruciakiem” firma przeprowadziła warsztaty z zakresu bezpieczeństwa w ruchu drogowym dla około 1 600 uczniów klas 0–3 szkół podstawowych, wspierając kształtowanie właściwych postaw już od najmłodszych lat.



Ponadto Ruta Transport realizuje działania informacyjne i edukacyjne skierowane do uczniów starszych klas szkół podstawowych, szkół ponadpodstawowych oraz studentów, promując szkolnictwo branżowe i nauki ścisłe oraz prezentując możliwości rozwoju zawodowego w sektorze transportu. W inicjatywach tych uczestniczyło łącznie około 170 uczniów. Firma aktywnie uczestniczy także w wydarzeniach branżowych i edukacyjnych (jak konferencje, panele dyskusyjne), podczas których przedstawiciele Ruta Transport dzielą się wiedzą na temat kompetencji kluczowych dla przyszłych pracowników oraz wyzwań i perspektyw sektora transportowego.



# PRACOWNICY - RODZINA RUTA TRANSPORT

Najważniejszą wartością w Ruta Transport są ludzie. Pracownikom zapewniamy przyjazne miejsca pracy, stabilne zatrudnienie i rozwój zawodowy. Dbając o poczucie bezpieczeństwa i realnego wsparcia, oferujemy również szereg benefitów pozapłacowych finansowanych lub współfinansowanych przez pracodawcę.

Wobec pracowników stosowane są następujące zasady:

- wszystkim pracownikom oferowane są komfortowe warunki pracy,
- wszyscy traktowani są z szacunkiem,
- wszystkie decyzje związane z mianowaniem na stanowisko, promocjami pracowników opierają się wyłącznie o ich kwalifikacje i zasługi, zgodnie z zasadami równouprawnienia,
- pracownicy są angażowani i motywowani do jak najlepszej pracy,
- pracownicy są wynagradzani w sposób uczciwy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zgodnie ze stawkami rynkowymi, adekwatnie do swoich kwalifikacji i osiągnięć, a system benefitów jest klarowny,
- nieetyczne zachowania wśród pracowników nie są tolerowane.

Pracownikom zapewniamy:

- pewność i stabilność – umowę o pracę w organizacji o ugruntowanej pozycji i nowoczesnym podejściu do biznesu,
- konkretne wynagrodzenie – dopasowane do doświadczenia i zaangażowania – u nas liczy się realna wartość,
- szansę na rozwój – wspieramy i dajemy przestrzeń do rozwoju zawodowego
- indywidualną ścieżkę rozwoju,
- pracę w atmosferze wzajemnego wsparcia, współpracy i dzielenia się wiedzą,
- jasno określone procesy i kultura oparta na wzajemnym szacunku.

# PRACOWNICY

## - RODZINA RUTA TRANSPORT



Prywatna opieka medyczna



Ubezpieczenie na życie



Dofinansowanie do okularów



Karta sportowa MultiSport



Dofinansowanie nauki języków,  
szkoleń i kursów



Możliwości uzyskania uprawnień



Pomoc socjalna



Spotkania integracyjne



Paczki świąteczne  
i upominki okolicznościowe



Parking dla pracowników

# PRACOWNICY - RODZINA RUTA TRANSPORT

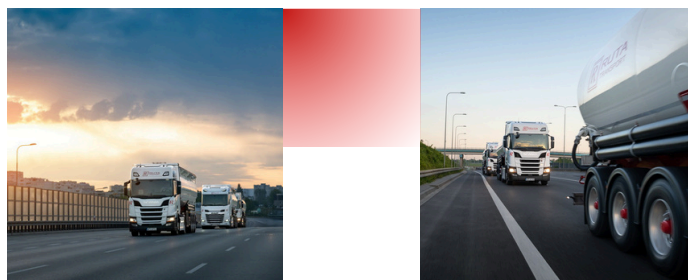


Zależy nam na budowaniu partnerskich relacji z naszymi pracownikami i dobrej atmosferze w pracy, dlatego cyklicznie organizujemy spotkania integracyjne dla pracowników. Świątujemy Dzień Kierowcy i organizujemy konkursy dla pracowników, jak konkurs fotograficzny dla kierowców "Ruta Transport w kadrze", czy konkurs plastyczny dla dzieci wszystkich pracowników. Ponadto staramy się celebrować wspólnie różne dni świąteczne. Pracownicy firmy o stażu pracy 10, 20 lat i więcej otrzymują szczególne wyróżnienia i podziękowania za swoje zaangażowanie.

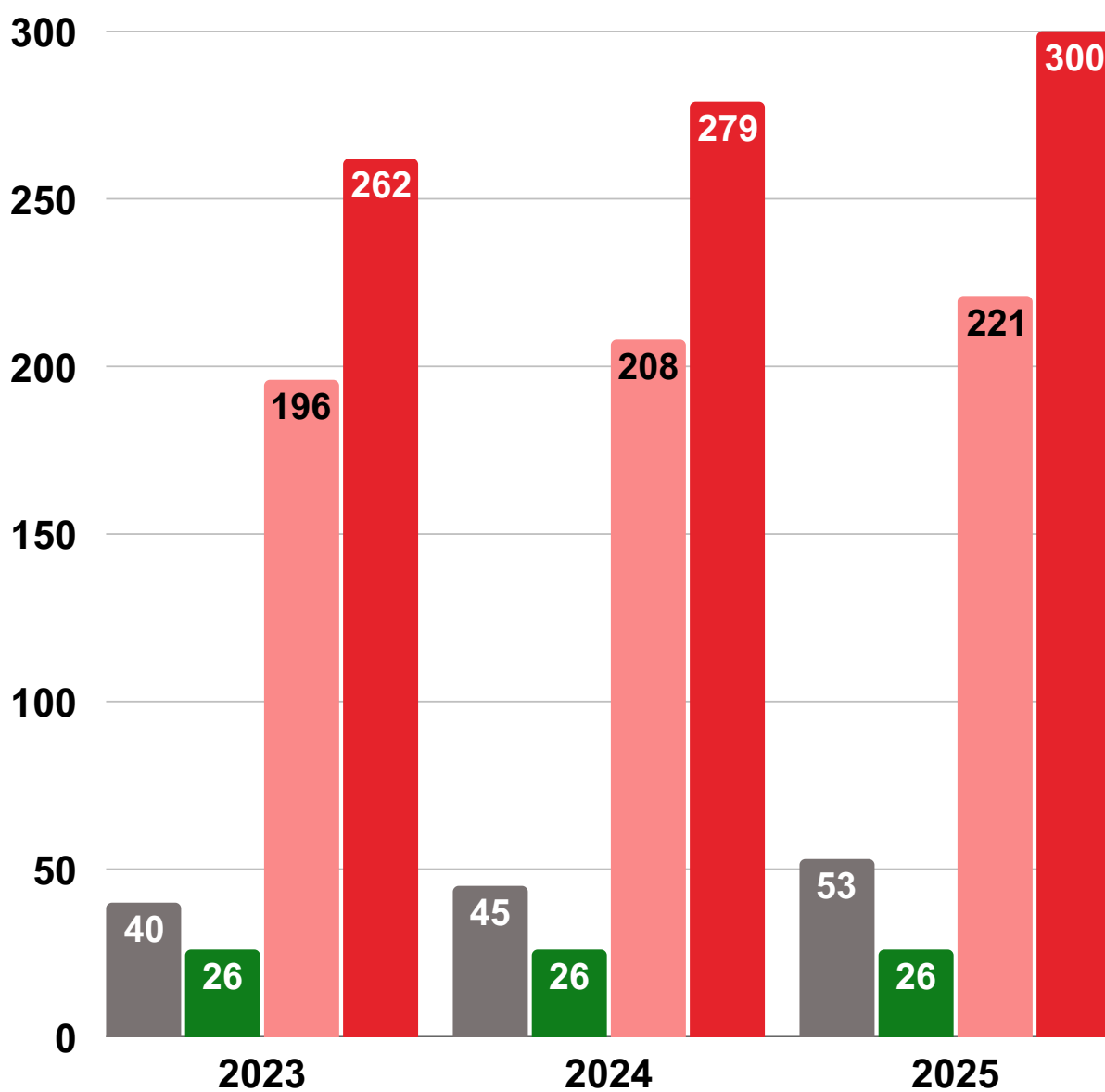
W ramach doskonalenia komunikacji organizujemy regularne spotkania kierowników działów z Zarządem firmy oraz kierowników z pracownikami ich działów.



# PRACOWNICY - ZATRUDNIENIE 2023-2025



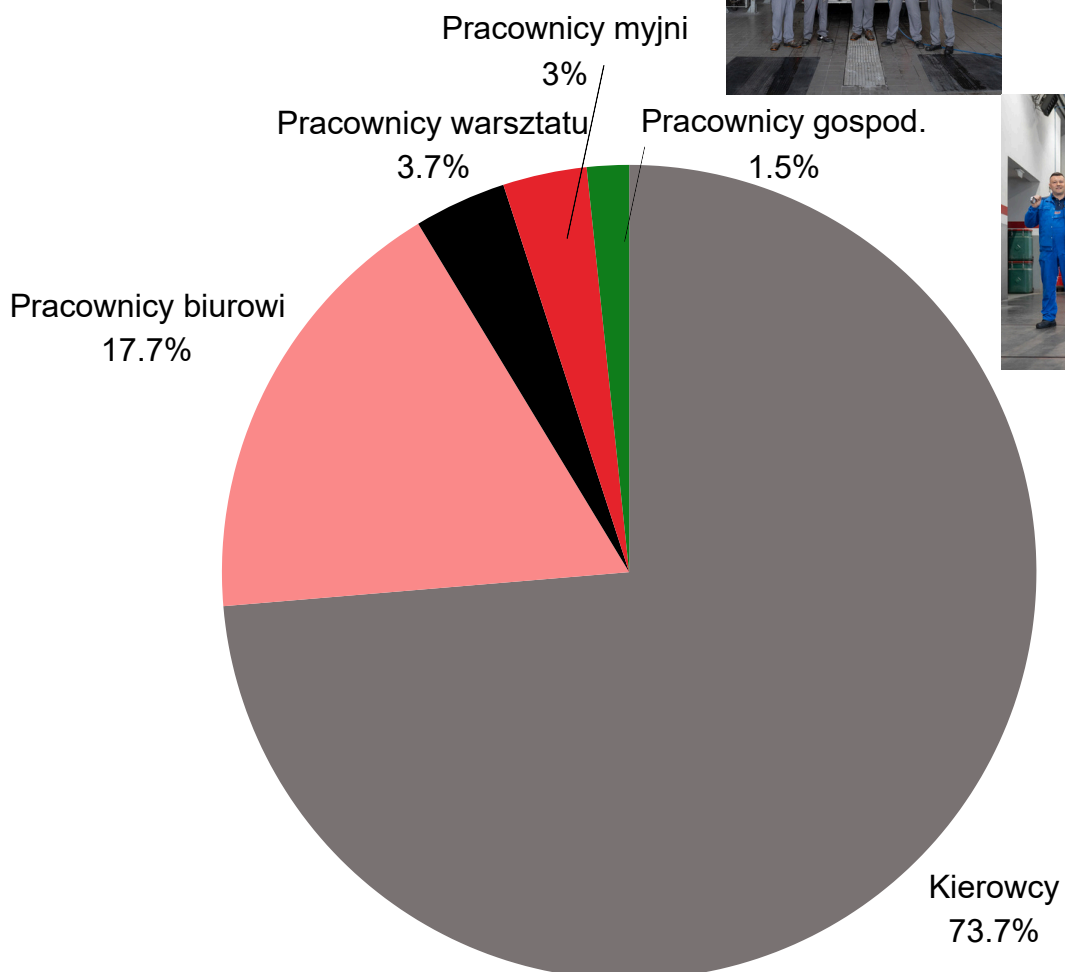
- BIURO
- WARSZTAT/ MYJNIA/ GOSPOD.
- KIEROWCY
- ZATRUDNIENIE RAZEM



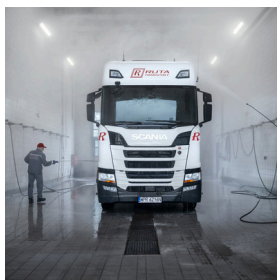
# PRACOWNICY - ZATRUDNIENIE

Ruta Transport zatrudnia 300 pracowników:

- 221 kierowców
- 53 pracowników biurowych
- 11 pracowników warsztatu
- 10 pracowników myjni
- 5 pracowników gospodarczych

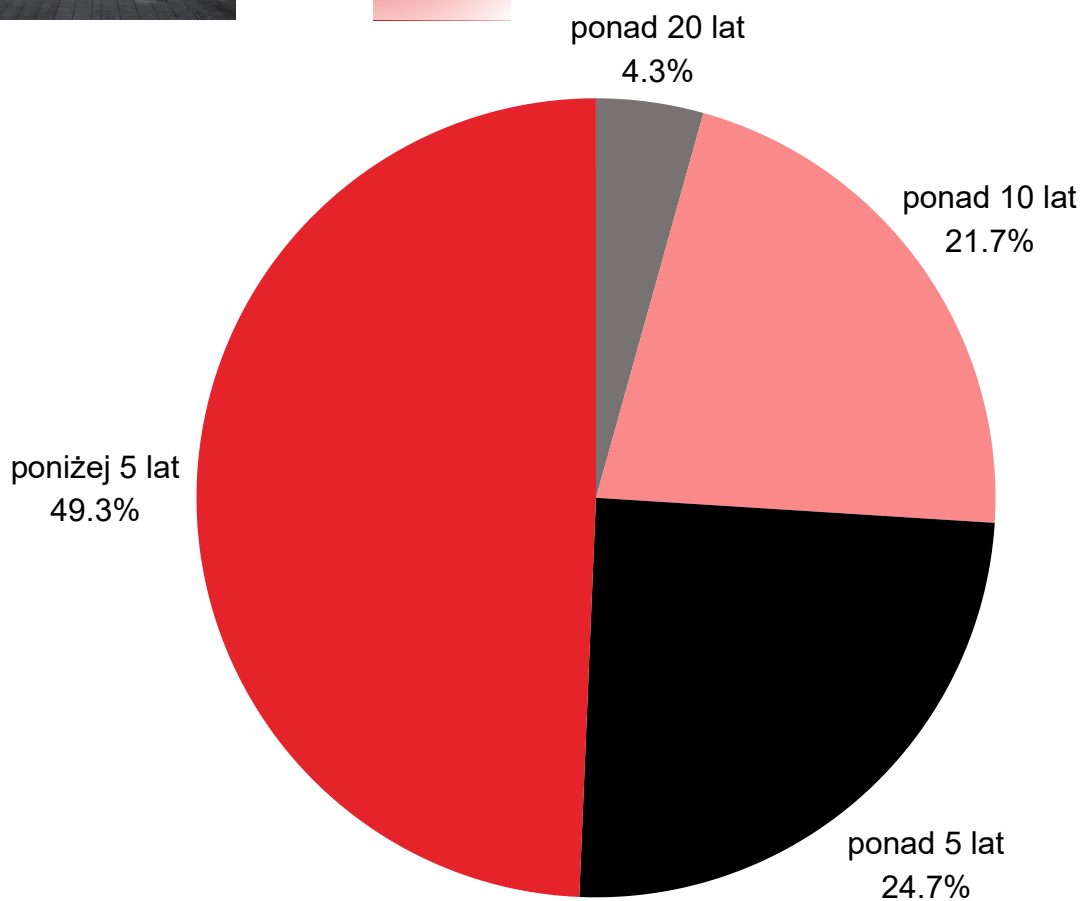


# PRACOWNICY - STAŻ PRACY



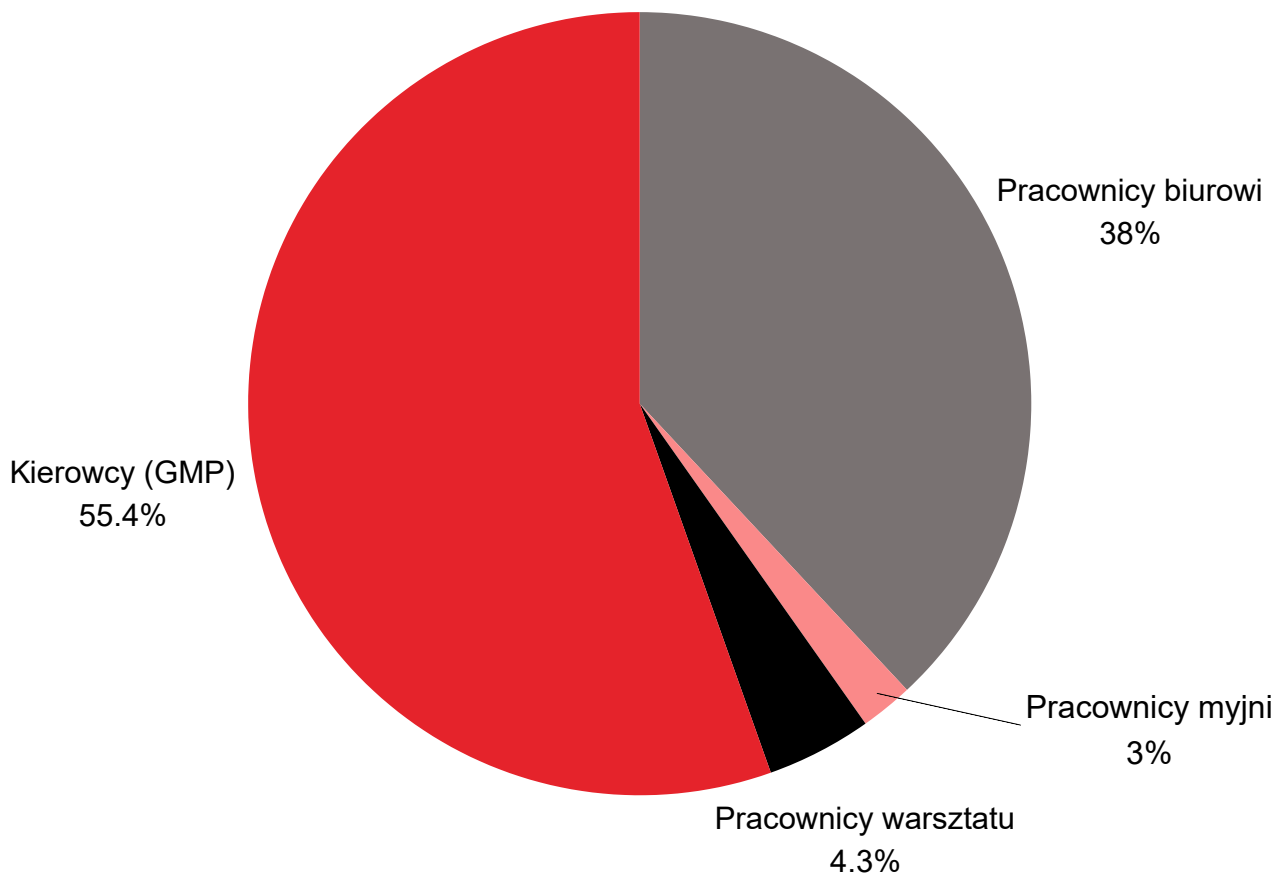
Na rynku pracy firmę wyróżnia wysoki staż pracy:

- 13 pracowników pracuje ponad 20 lat
- 65 pracowników pracuje ponad 10 lat
- 74 pracowników pracuje ponad 5 lat
- 148 pracowników pracuje poniżej 5 lat



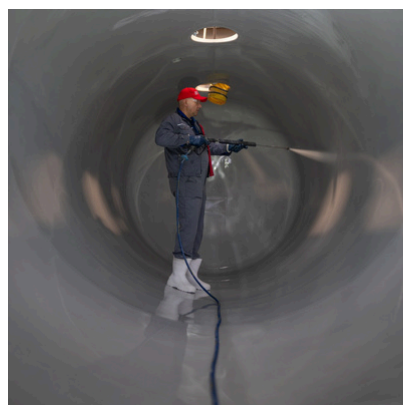
# PRACOWNICY - SZKOLENIA

W roku 2025 przeprowadziliśmy łącznie 39 szkoleń.



# PRACOWNICY - SZKOLENIA

Dział Transportu - 15 szkoleń  
Dział Finansowo-Księgowy - 7 szkoleń  
Dział IT - 4 szkolenia  
Dział Sprzedaży - 4 szkolenia  
Dział Kadr i Płac - 3 szkolenia  
Dział Administracji - 2 szkolenia  
Dział Marketingu i PR - 1 szkolenie



Szkolenia z kompetencji miękkich - 5 osób  
Szkolenia z kompetencji twardych - 20 osób  
Studia podyplomowe - 4 osoby  
Kursy języków obcych - 11 osób

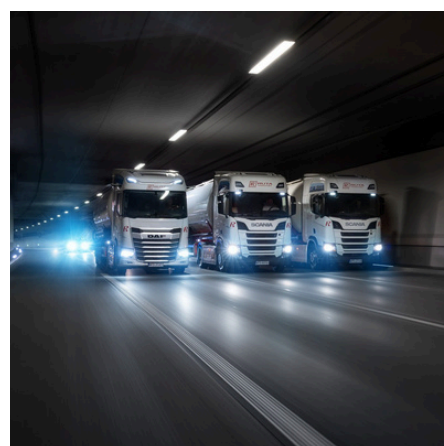
# KIEROWCY - SZKOLENIA Z BEZPIECZNEJ I EKONOMICZNEJ JAZDY

Bezpieczeństwo pracy i realizacji zleceń jest dla Ruta Transport wartością. Dlatego zawsze go przestrzegamy, a przyjęte przez nas standardy przewyższają obowiązujące normy.



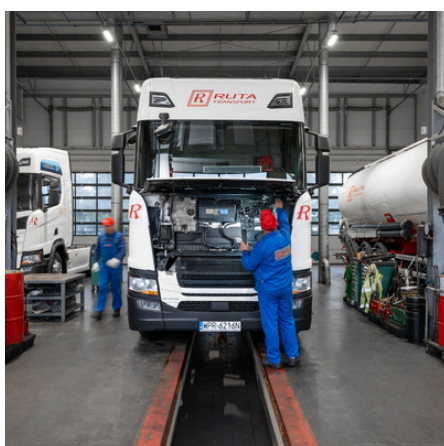
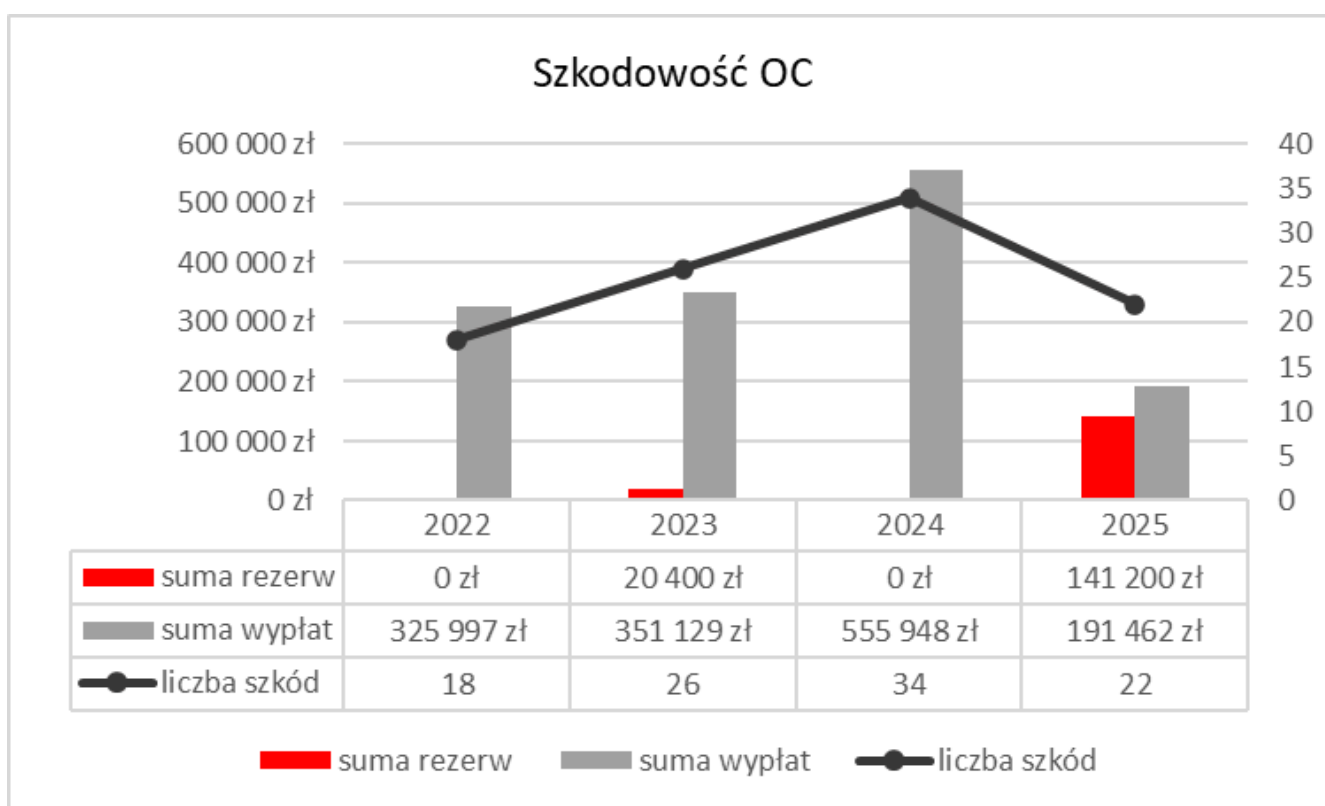
Firma przykłada dużą wagę do działań edukacyjnych i prewencyjnych z zakresu bezpieczeństwa pracy oraz bezpieczeństwa w ruchu drogowym. Rzadkie wypadki, jakie zdarzają się podczas pracy mimo wysiłków i zaangażowania pracowników, są dogłębnie analizowane nie tylko pod kątem skutków, ale przede wszystkim przyczyn i możliwości. Poprzez promocję dobrych praktyk chcemy zapobiegać podobnym sytuacjom w przyszłości.

Wszyscy kierowcy otrzymują "Podręcznik kierowcy". To zbiór niezbędnych informacji o firmie Ruta Transport i obowiązujących regulaminów, przepisów dotyczących bezpiecznej jazdy oraz procedur załadunkowych i rozładunkowych. Podręcznik bazuje na przyjętych procedurach postępowania, dobrych praktykach i wymaganiach programu BBS (bezpieczeństwa opartego na rutynowym zachowaniu) w oparciu o wytyczne zawarte w przewodnikach CEFIC/ECTA.



# KIEROWCY - SZKOLENIA Z BEZPIECZNEJ I EKONOMICZNEJ JAZDY

W centrum transportowym Ruta Transport organizujemy dla naszych kierowców cykliczne obowiązkowe szkolenia z bezpiecznej i ekonomicznej jazdy. Od roku 2020 zatrudniony jest w Ruta Transport własny trener kierowców, który opracowuje plan szkolenia i odpowiada za jego przeprowadzenie wśród wszystkich nowo zatrudnionych kierowców.



# DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO NATURALNE

Wdrożenie i utrzymywanie systemu zarządzania zgodnego z wymaganiami normy ISO 9001:2015, GMP+B4, SQAS Transport Service, SQAS Tank Cleaning oraz wymaganiami prawnymi.

W wyposażeniu nowoczesnych ciągników Scania i DAF we flocie Ruta Transport znajdują się elementy zwiększające bezpieczeństwo jazdy oraz komfort pracy kierowców.

Zużycie paliwa zmniejsza się między innymi dzięki trybowi Eco Fuel w układzie napędowym, aerodynamicznej konstrukcji ciągnika oraz asystentowi wydajności kierowcy (DPA), który wspiera go w osiągnięciu najbardziej ekonomicznego stylu jazdy.



Standard GMP+ B4 dotyczący bezpieczeństwa przewozów ładunków paszowych i spożywczych. Sformułowano Politykę Bezpieczeństwa realizowaną w ścisłym powiązaniu z Polityką Systemu Zarządzania.

Ciągniki marki Scania i DAF są niezawodne i ekonomiczne w użytkowaniu. O wyborze tych marek do floty Ruta Transport zdecydowały, m.in. zaawansowane systemy bezpieczeństwa oraz normy emisji spalin.

# DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO NATURALNE

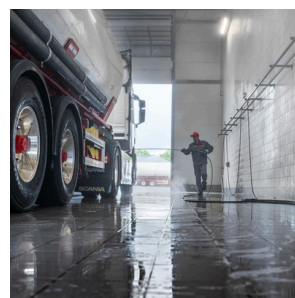
Nowoczesne centrum transportowe Ruta Transport wyposażone zostało w październiku 2022 roku w 134 panele fotowoltaiczne o łącznej mocy 50 kW, które pokrywają zapotrzebowanie centrum na energię elektryczną. Policzaliśmy, że dzięki temu rozwiązaniu redukujemy miesięcznie emisję dwutlenku węgla do atmosfery o 1 000 t, co daje nam ekwiwalent w postaci 200 posadzonych drzew.



W biurze stawiamy nacisk na prawidłową segregację śmieci, oszczędność papieru, zrezygnowaliśmy z plastikowych butelek na wodę, zbieramy elektrośmieci i zużyte baterie.

# DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO NATURALNE - MYJNIA POJAZDÓW CIĘŻAROWYCH I NACZEP

W roku 2018 Ruta Transport otworzyła w swoim centrum transportowym myjnię pojazdów ciężarowych. Korzysta z niej przede wszystkim rodzima flota, a także pojazdy klientów zewnętrznych. Myjnia oferuje specjalistyczne mycia wewnętrzne silosów i cystern. Oferta myć zewnętrznych skierowana jest do ciągników siodłowych ze wszystkimi rodzajami naczep (m.in. silosy, cysterny, plandeki, chłodnie, wywrotki), a także do śmieciarek, autobusów, pojazdów asenizacyjnych, dostawczych i innych.



## Technologia z najwyższej półki

Myjnia zaprojektowana i wykonana została w oparciu o najnowsze wymagania stawiane przez PSMC (Polskie Stowarzyszenie Myjni Cystern) i europejskie stowarzyszenie EFTCO (European Federation of Tank Cleaning Organisations). Zaprojektowanie jej powierzchni oraz wyposażenie powierzono firmie Czysta Polska. Warunkiem do montażu kotła parowego Viessmann o pojemności całkowitej 3,88 m<sup>3</sup> i o mocy cieplnej 890 kW z palnikiem Riello zasilanym gazem ziemnym, pomp, głowic myjących i suszarek na stanowiskach myjących było zastosowanie przyłącza gazu ziemnego o mocy przyłączeniowej 711 kWh/h i przyłącza prądu o mocy 75 kW.

# DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO NATURALNE - MYJNIA POJAZDÓW CIĘŻAROWYCH I NACZEP

Zdając sobie sprawę z zagrożenia, jakie niesie ze sobą odprowadzanie do środowiska zanieczyszczonych ścieków, Ruta Transport zastosowała w myjni podczyszczalnię ścieków typu Lugan 3000 o wydajności 3 000 litrów na godzinę. Funkcjonuje ona na bazie kombinacji technologii: odolejania chemicznego (flokulacji) i rozdziału rozdrobnionych ciał stałych wykorzystującego różnicę w zwilżalności składników (flotacji). W pojedynczym procesie mycia zużywa się średnio od 1 do 1,5 m<sup>3</sup> wody, która trafia następnie do zbiornika uśredniającego o pojemności 30 000 litrów i podczyszczalni. Dzięki temu woda przedostająca się do kanalizacji pozbawiona jest niebezpiecznych dla środowiska substancji.



## Bezpiecznie i eko

W myjni Ruta Transport zastosowano przemysłowe rozwiązania zabezpieczające pracowników, zaczynając od podestów sterowniczych dla operatorów, zabezpieczeń przed upadkiem z wysokości, a na oczomyjkach kończąc. Utrzymanie czystości ułatwia wyłożenie podłogi i ścian myjni płytkami o podwyższonej odporności. Wszystkie urządzenia podlegają regularnym badaniom okresowym i konserwacji. W zarządzaniu myjnią istotna jest płynność pracy, dlatego kolejka do mycia musi być odpowiednio zaplanowana, należy też zapewnić środki i narzędzia myjące.

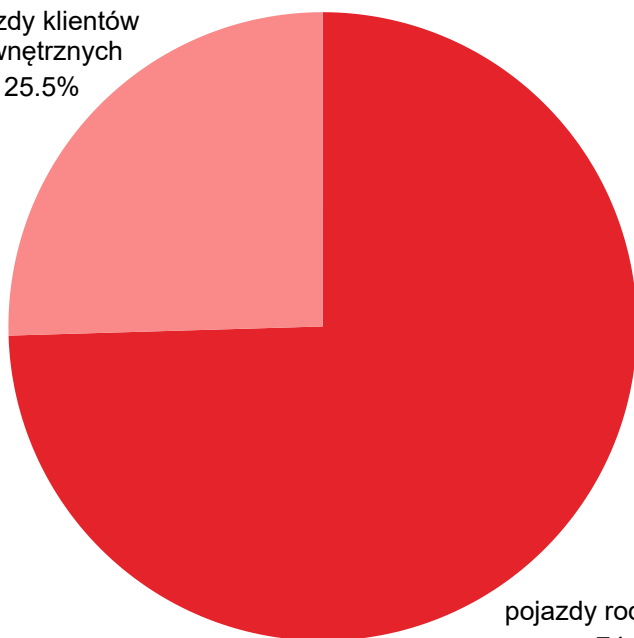
# DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO NATURALNE - MYJNIA POJAZDÓW CIĘŻAROWYCH I NACZEP

W roku 2025 umyto w profesjonalnej myjni Ruta Transport:

- pojazdy rodzimej floty 4 177 razy
- pojazdy klientów zewnętrznych 1 427 razy



pojazdy klientów  
zewnętrznych  
25.5%



pojazdy rodzimej floty  
74.5%

Korzystając z własnej profesjonalnej myjni pojazdów ciężarowych i naczep w roku 2025 oszczędziliśmy paliwo potrzebne do przejechania 100 000 km.

Zbudowanie własnej profesjonalnej myjni pojazdów ciężarowych i silosów umożliwiło Ruta Transport oszczędności. Pojazdy nie muszą pokonywać kolejnych kilometrów do i z myjni zewnętrznej, dzięki czemu efektywniej planujemy czas pracy kierowców i ograniczamy emisję dwutlenku węgla do atmosfery.

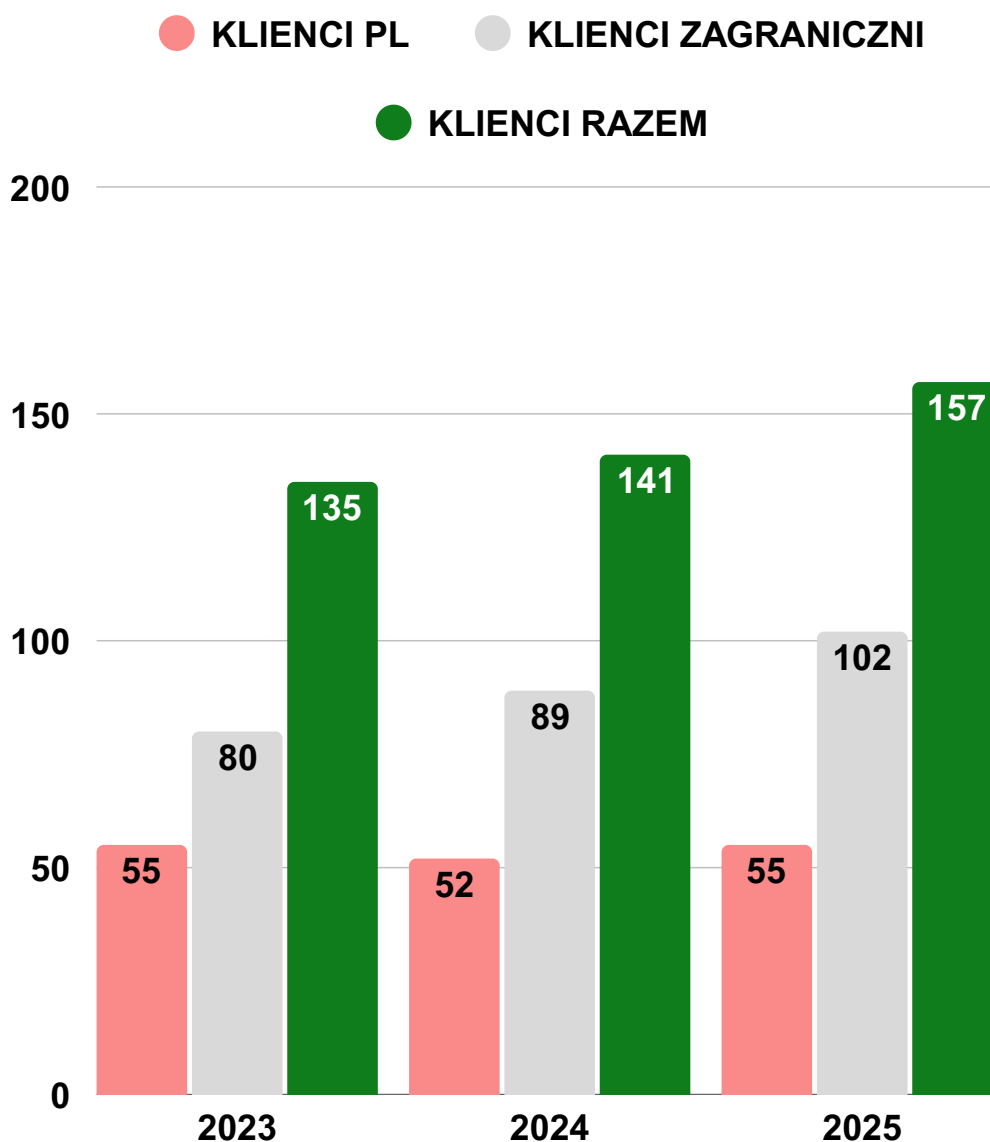
# PODSUMOWANIE

Polityka CSR i ESG w Ruta Transport jest realnym narzędziem wspierającym konkurencyjność, stabilność oraz długoterminowy rozwój przedsiębiorstwa.

Konsekwentna realizacja strategii koreluje z systematycznym wzrostem liczby zleceń transportowych oraz rozszerzaniem portfela klientów.

Jednocześnie wzrasta rozpoznawalność marki jako odpowiedzialnej i nowoczesnej organizacji, co przekłada się, m.in. na większe zainteresowanie kandydatów pracą w firmie.

W zakresie ładu korporacyjnego firma rozwija przejrzyste procedury, standardy etyczne oraz mechanizmy raportowania.





## Kontakt



Ruta sp.j.  
ul. Sosnkowskiego 81  
05-300 Mińsk Mazowiecki



[www.ruta-transport.pl](http://www.ruta-transport.pl)



+48-25 759 34 88



[sekretariat@ruta-transport.pl](mailto:sekretariat@ruta-transport.pl)